

Seuran oma arviointi seuran toiminnasta / (9.3.2018)

kokeilu uuden laatujärjestelmän kehittämistä varten.

Pyydämme seuraanne vastaamaan alla oleviin kysymyksiin arvioiden, miten ko. laatukriteerit seurassanne omasta mielestänne täyttyvät. **Siniset kysymykset on tarkoitettu kaikille seuroille, vihreät kysymykset ovat vain lasten ja nuorten seuratoiminnan kysymyksiä ja punaisen väriset kysymykset ovat tarkoitettut vain aikuisliikuntaseuroille.** Vastatkaa kysymyksiin siten, että merkitsette mustaksi sen vaihtoehdon, joka kuvaa seuran tilannetta esim. jos arvioitte, että haluatte valita vastaukseksi vaihtoehdon hyvä, niin mustatkaa sana **Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen**. Audittoija voi merkitä oman näkemyksensä **lilalla, mikäli se poikkeaa seuran** näkemyksestä. Pohtikaa **yhdessä** seurassanne esim. hallituksessa /jaostossa / nuorisotyöryhmässä/ aikuisliikunnan työryhmässä, miten arvioitte seuranne toimintaa. Vastausten tulee olla teidän yhteinen näkemys ei siis yhden ihmisen yksinään täyttämä lomake. Mikäli joku kohta tuntuu siltä, että ette ymmärrä kysymystä tai tuntuu, että asia ei liity seuran toimintaan, niin jättäkää se kohta tyhjäksi.

Ketkä kaikki osallistuivat seuranne auditoinnin ennakkotehtävän tekemiseen, kirjaa heidän nimet tähän:

Maarit Venesmäki, Anne Hoffrén, Veijo Tolonen, Merja Kuurto

Palauttakaa (= lähettäkää linkit materiaaleihin) audittoijalle seuraavat materiaalit

	linkki materiaaleihin
1. Seuran viimeisin toimintakertomus	https://www.tuusulanuimaseura.fi/?x118281=593253
2. Seuran toimintalinja/ -käsikirja kokonaisuudessa	https://www.tuusulanuimaseura.fi/ohjeita-seuralaisille/toimintalinja/
3. Seuran valmennuksen ja ohjauksen linja	erikseen
4. Lista seuran ohjaajista/ valmentajista sekä heidän koulutustasonsa	erikseen
5. Seuran palautekyselyjen tulokset	erikseen
6. Mistä löytyvät ryhmien ja joukkueiden pelisäännöt?	https://www.tuusulanuimaseura.fi/ohjeita-seuralaisille/ohjeita-uimareille/

PERUSTIEDOT

Lajiliitto	Uimaliitto
Seura	Tuusulan Uimaseura ry
Auditoinnin pvm	28.5.2018
Auditoidijien nimet ja sähköpostiosoitteet	Jaana Sinervuo-Tarula, jaana.sinervuo-tarula@uimaliitto.fi Outi Kokko-Ropponen, outi.kokko-ropponen@uimaliitto.fi Tarja Nieminen, tarja.nieminen@eslu.fi Ulla Nykänen, ulla.nykanen@olympiakomitea.fi
Seuran yhdyshenkilön nimi, sähköposti ja katuosoite	Merja Kuurto, tuusulan.uimaseura@gmail.com Rykmentintie 1, 04300 Tuusula
Seurassa olevien alle 18-vuotiaiden lasten ja nuorten lukumäärä	600
Seurassa toimivien lasten ja nuorten ohjaajien ja valmentajien lukumäärä	32
Seurassa olevien yli 18-vuotiaiden aikuisliikkujien määrä	140
Seurassa toimivien aikuisharrastajien ohjaajien ja valmentajien lukumäärä	17

Arviointiasteikko

ei täytä kriteeriä = asiaa/ toimintoa ei ole olemassa

riittävä = on olemassa, mutta vaatimaton

hyvä = käytössä ja toimiva, ei arviointia

erinomainen = asiaa parannetaan säännöllisen arvioinnin pohjalta

1. Liikkumista ja urheilua tukeva toimintaympäristö seurassa

Johtaminen ja hyvä hallinto

Seuralla on ajantasaiset säännöt ja se noudattaa yhdistyslakia ja hyvän hallinnon periaatteita	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Seura noudattaa urheiluyhteisön Reilun pelin periaatteita	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Seura edistää yhdenvertaista mahdollisuutta osallistua toimintaan varallisuudesta, etnisestä alkuperästä, sukupuolesta, vammasta tai muusta yksilöön liittyvästä syystä riippumatta ja toimii syrjinnän ehkäisemiseksi	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Seuralla on kirjallinen toimintakäsikirja / -toimintalinja	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Seuran talous on hyvin hoidettu ja se on läpinäkyvää. Seuralla on ohjeet joukkueiden / ryhmien taloushallinnon hoitamisesta	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Seura on hyvä työnantaja.	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen

Seurassa kiitetään ja palkitaan toimijoita.	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Seura järjestää monipuolisia tapahtumia ja kilpailuja	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen

Johtamiseen ja hyvään hallintoon liittyvät lasten ja nuorten urheilun kysymykset (lapset ja nuoret)

Nuorilla on mahdollisuus vaikuttaa ja osallistua seuran toiminnan toteuttamiseen tasavertaisina aikuisten rinnalla	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Seura noudattaa maltillisuutta lasten urheilun kustannuksissa	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Seura on tietoinen lasten ja nuorten turvallisuutta edistävästä toimintatavoista ja niitä koskevista suosituksista. Seuralla on toimintamalli turvallisuuden edistämiseksi.	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen

Johtamiseen ja hyvään hallintoon liittyvät aikuisliikunnan kysymykset (aikuiset)

Seura kerää säännöllisesti palautetta toiminnastaan ja kehittää seuran toimintaa niiden pohjalta.	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Seura noudattaa maltillisuutta osallistujien kustannuksissa	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen

Kirjaa tähän 1-3 asiaa, jotka ovat erinomaisesti hoidettu seurassanne koskien johtamista ja hyvää hallintoa:

- Seurassa päivitetään aktiivisesti jäsenistön toimintaohjeita
- Kaikki päätökset tehdään seuran hallituksen kokouksissa
- Viestintä eri kanavissa & epäkohtiin puututaan rohkeasti

Kirjaa tähän 1-3 asiaa, joita pitäisi ehdottomasti kehittää koskien johtamista ja hyvää hallintoa:

- Toimihenkilöiden ”rekrytointi” (kaikkien ikäluokkien kohdalla)
- -> toiminnan kiinnostavuuden markkinointi

Auditoijan palaute johtaminen ja hyvä hallinto osioon:

Seuran säännöt ovat ajan tasalla, ja niitä käydään säännöllisesti läpi, sekä tarvittaessa tehdään tarpeellisia sääntömuutoksia. Säännöt ovat esillä seuran kotisivuilla. Käytiin keskustelua seuran arvoista, jotka on erittäin hyvin kirjattu ja kuvattu toimintalinjaan, ja ovat esillä kotisivuilla myös kuvina. Keskusteluissa nousi kuitenkin esiin, että arvot eivät välttämättä ole kovin tuttuja seuran jäsenistölle. Hallitus peilaa toimintaa säännöllisesti seuran arvoihin, ja nyt voisikin miettiä hyviä keinoja ja toimintatapoja siihen, miten nämä tulisivat entistä näkyvimiksi myös jäsenistölle. Arvot (ja miten ne toteutuvat ja näkyvät itse toiminnassa) kannattaa pitää esillä jokaisessa vanhempaintapaamisessa ja yhteisissä tilaisuuksissa, jotta niistä tulisi arkea jokaiselle seuralaiselle.

Seuran toiminnassa on mukana jonkin verran erityistarpeita omaavia kurssilaisia, ja heidän tarpeensa otetaan

huomioon mahdollisimman hyvin. Kurssi- ja harjoitusmaksujen suhteen tehdään pyydettäessä joustavia maksujärjestelyjä. Jäsenmaksuun liittyvistä huojennuksista esim. vähävaraisten osalta on kirjaus säännöissä. Keskusteltiin siitä, miten seuran hallitus voisi jatkossa miettiä tapoja matalankynnyksen yhteydenottoihin, mikäli perheellä on vaikeuksia harjoitus-, leiri-, tms. maksujen kanssa. Mikäli hallitus tekee linjauksia näiden suhteen, tiedon on tärkeää kulkea myös valmentajille ja ohjaajille, jotka tuntevat oman ryhmänsä uimarit, ja voivat ottaa näitäkin asioita huomioon. Seuraa suositeltiin myös tutustumaan Uimaliiton yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaan, sekä sen toimintaohjeisiin ja käyttämään näitä dokumentteja hyödyksi omassa toiminnassaan.

Seuralla on toimintalinja, jossa on erittäin hyvin kuvattu mm. seuran toimintamuodot ja organisaatio. Tämän dokumentin lisäksi on olemassa erilliset toimintaohjeet valmentajille, uimareille, vanhemmille ja kurssilaisille. Lisäksi jäsensivuilta (vaatii seuran jäsenyyden ja kirjautumisen) löytyy toimintaohjeita. Keskusteluissa ilmeni, että useiden eri dokumenttien päivittäminen on hankalaa, ja lisäksi esim. vanhemmat eivät välttämättä tällä hetkellä pääse jäsensivuille. Jatkossa kannattaakin pohtia sitä, jos nämä erilliset dokumentit yhdistäisi yhdeksi toimintalinjaksi /-ohjeeksi, joka olisi myös kaikkien nähtävillä seuran kotisivuilla. Tällöin se palvelisi myös seuratoimintaa etsiviä perheitä tai harrastajia, jotka eivät vielä ole seuran jäseniä. Toimintalinjaan (avoimesti näkyvillä olevaan) toivottiin sisällöksi myös turvallisuusasioita sekä mm. toimintaohjeet mahdollisten ongelma-/ristiriitatilanteiden käsittelyyn. Toimintalinja kannattaa pitää myös esillä kaikissa yhteisissä tapaamisissa, jolloin siitä tulee jäsenistölle myös arjen työkalu. On hyvä varmistaa, että myös valmentajat ja ohjaajat ovat tietoisia dokumentista ja sen sisällöstä, jotta hekin voivat ohjata perheitä sen pariin. Seurassa ollaan parhaillaan tekemässä talousohjesääntöä, ja ainakin osin sekin sisältö on hyvä tuoda toimintalinjaan.

Seura toimii työnantajana niin päätoimiselle kuin tuntikorvausta saaville henkilöille. Lisäksi valmennusta ostetaan ostosopimuksella. Työnantajavelvoitteista huolehditaan, ja toimeksiantojen kulku vaikuttaa olevan selkeää. Seurassa on erilaisia kiittämisen ja huomioimisen tapoja. Näistä kannattaa jatkossakin pitää kiinni ja kysellä myös toimijoiden itsensä ajatuksia tämän suhteen. Isoin kiitos hallituksen suuntaan tuntui tulevan toiminnasta itsestään, mikä sinänsä on erityisen hieno asia. Seura järjestää hyvin monenlaisia tapahtumia niin altaalla kuin sen ulkopuolellakin, ja niihin osallistutaan aktiivisesti. Eri tyyppisiä kilpailuja järjestetään siinä määrin, mihin olosuhteet antavat myöten.

Seuralla on aikaisemmin ollut hallituksessa nuorisovastaava, mutta ei tällä hetkellä. Tätä voisi viritellä uudestaan, toimijoissa kun on mukana mukava määrä aktiivisia ja toimintaan valmiita nuoria. Muutenkin nuoria voisi ottaa mukaan entistä enemmän suunnittelemaan toimintaa, tapahtumia ym. Tulevalla ulkomaanleirillä somepäivityksiä on pyydetty osallistuvilta uimareilta. Toiminnan kustannukset osallistujille ovat toimintaympäristö huomioiden kohtuullisia, kriittistä palautetta ei juurikaan ole tullut. Seuraa suositeltiin tutustumaan tänä keväänä lanseerattuun Et ole yksin -hankkeeseen, sekä Sosten toimintaohjeeseen *Lasten turvallisuutta lisäävät toimintatavat ja vapaaehtoisen rikostaustan selvittäminen*.

Osaamisen kehittäminen (kaikki seurat)

Seuran ohjaus- ja valmennustoiminta on suunnitelmallista kaikissa ryhmissä	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Seurassa on suunnitelma, miten uudet ihmiset perehdytetään seuran toimintaan	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen -> työn alla!
Seuran ohjaajat ja valmentajat sekä muut seuratoimijat ovat koulutettuja ja heidän osaamisen kehittäminen on suunnitelmallista ja sitä tuetaan	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Ohjaaja osaa soveltaa toimintaa osallistujille sopivaksi turvallisuustekijät huomioiden.	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen

Ryhmissä on ohjaajia tai valmentajia vähintään yksi ohjaaja / 10 lasta. Paikalla on vähintään yksi täysi-ikäinen vastuuhenkilö. (vain sinettiseurat)	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
--	--

Kirjaa tähän 1-3 asiaa, jotka ovat erinomaisesti hoidettu seurassanne koskien osaamisen kehittämistä:

- Kouluttaminen tehtäviin -> runsas ohjaajapooli
- Ryhmillä aina vähintään 2 ohjaajaa ja isommilla/haastavilla ryhmillä 3

Kirjaa tähän 1-3 asiaa, joita pitäisi ehdottomasti kehittää seurassanne koskien osaamisen kehittämistä:

- Valmiiden ohjelmien suunnitelmat puuttuvat osata ryhmistä (aikuisten kurssit)
- Osaamisen kehittäminen, tiedonjakaminen & seuran sisäinen tiedottaminen koulutusmahdollisuuksista
- koulutuksien ”bongaaminen”

Auditoijan palaute osaamisen kehittäminen osioon:

Seuran valmennuslinjaan on kuvattu hienosti valmennustoiminnan yleiset toimintaperiaatteet ja -tavat sekä uimarin polun osaamistavoitteet lasten taitoryhmästä aina masters-toimintaan asti. Uimarin polun kuvauksella varmistetaan riittävä osaaminen siirryttäessä tasolta toiselle. Seuralla on laadukasta uimakoulutoimintaa, jonka kuvaaminen ja kirjaaminen uimarin polkuun täydentäisi hyvin polun kokonaisuutta. Seurassa toimii runsaslukuinen joukko ohjaajia ja valmentajia, joita seura tukee ja kannustaa kouluttautumaan joka tasolla. Ohjaajien ja valmentajien osaamiskarttaan kirjataan toimijoiden käymät koulutukset ja se toimii hyvin seurannan välineenä. Lisäksi seura järjestää seuran sisäistä koulutusta eri teemoilla ja sisällöillä. Seurassa voi aloittaa ohjaamisen/valmentamisen kokoneemman opissa. Tämän on koettu olevan hyvä keino oppia toiminnassa ja nähdä mallia miten ja mitä ko. ikäryhmässä ohjataan/valmennetaan. Tätä seuran nuori ohjaaja toi hyvin esiin keskustelussa. Turvallisuustekijät on huomioitu seuran toiminnassa erittäin hyvin. Toimintaohjeet / Turvallisuuskansio on esillä seuran kotisivuilla ja ohjeet yllättävien tilanteiden varalle ovat erinomaiset. Taitoja myös harjoitellaan yhdessä mm. Trimmi-koulutusten yhteydessä. Ryhmissä on paikalla vähintään yksi täysi-ikäinen vastuuhenkilö ja ryhmäkokoo on suositusten mukainen. Seurassa on käynnistynyt valmennustoiminnan kehittämisprosessi, jonka tavoitteena on lisätä osaamista, luoda yhteistä valmennuslinjaa ja vahvistaa yhteistoimintaa eri toimijoiden välillä. Hyvän pohjan prosessille antaa harrastajille toteutettu Parempaa valmennusta -kyselyn tulokset. Prosessin yhtenä tavoitteena on luoda seuralle oma ”perehdytysmalli/työkirja”, jonka avulla uusien tulijoiden on helppo omaksua seuran toimintatavat ja valmennuslinja. Keskusteluissa nousi esiin, että on ollut helppo sujahtaa uutena seuran toimintaan ja toimintaohjeet seuran kotisivuille ovat kattavat eri kohderyhmille. Suunnitelma ja toteutustavat uusien toimijoiden perehdytykseen on kuitenkin syytä dokumentoida, ja tässä Perehdytyskansion valmistuminen viekin asiaa eteenpäin. Ohjeita seuralaisille -kotisivun otsikointia voisi pohtia, voisiko se samalla palvella myös uusia tulijoita?

Viestintä (kaikki seurat)

Seurassa on sovittu, miten asioista viestitään	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Viestintä on innostavaa , avointa, vuorovaikutteista ja ajan tasalla olevaa	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Ryhmillä tai joukkueilla on käytössä toimivat viestintävälineet	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Seuran nettisivuilta löytyvät toimintakäsikirja sekä yhteystiedot ja vastualueet	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen

Seura viestii toiminnasta houkuttelevasti siten, että se innostaa uusia tulijoita ja kertoo selkeästi, miten toimintaan pääsee mukaan.	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Seura, joka on saanut laatutunnuksen, pitää tunnusta esillä seuran viestinnässä sekä viestii nettisivuilla siitä, mitä laatutunnus tarkoittaa.	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen

Kirjaa tähän 1-3 asiaa, jotka ovat erinomaisesti hoidettu seurassanne koskien viestintää:

- Innostavaa viestintää riittävästi & monikanavaisesti, myös hallituksen kokouksista Delffari

Kirjaa tähän 1-3 asiaa, joita pitäisi ehdottomasti kehittää seurassanne koskien viestintää

- Seuratoimintaan mukaan -> viestitään etusivulla (lisätään kohta "Kiinnostaako seuratoiminta?" - ilmoittautumislomake)
- Laatumerkin aktiivisempi mainostaminen

Auditoijan palaute viestintä osioon:

Seuran pääviestintäkanavat ovat nettisivut ja Myclub. Seurassa on parhaillaan menossa viestinnän tehostaminen ja suunnitelmallisuuden kehittäminen Myclubin avulla. Valmentajilla on käytössä myös Whatsup-viestintä ryhmäkohtaisesti.

Kehittämisehdotuksena seuralle jätettiin mietittäväksi toimintalinjan ja toimintaohjeiden yhdistäminen. Yhdistämisen jälkeen olisi hyvä, jos tämä kokonaisuus olisi nettisivuilla kaikille nähtävillä. Uudet tulijat voisivat tutustua paremmin seuraan jo ennakkoon. Tämä myös lisäisi avoimuutta viestinnässä.

Lasten ja nuorten urheilun arviointi (lapset ja nuoret)

1. Innostuksesta intohimoon

Seura on tehnyt tyytyväisyyskyselyt ja käsitellyt kyselyn tulokset seurassa: Lapsille Nuorille Valmentajille ja seuratoimijoille Vanhemmille	kyllä / ei kyllä / ei kyllä / ei kyllä / ei
Seurassa on hyvä ja kannustava ilmapiiri	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Lasten urheilemisessa näkyy innostus ja ilo	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Lapset ja nuoret pääsevät osallistumaan omaan harjoitteluun, valmennukseen ja kilpailuihin vaikuttaviin päätöksiin	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Seuralla on yhteisiä seurahenkeä vahvistavia tilaisuuksia. Ryhmillä tai joukkueilla on omia yhteishenkeä nostattavia tapahtumia.	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Urheilun Pelisääntökeskustelut on käyty lasten ja nuorten sekä heidän vanhempiensa kanssa	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen

Kirjaa tähän 1-3 asiaa, jotka ovat erinomaisesti hoidettu seurassanne koskien innostuksesta intohimoon kriteeriä:

- Yhteisiä tilaisuuksia järjestetään

Kirjaa tähän 1-3 asiaa, joita pitäisi ehdottomasti kehittää seurassanne koskien innostuksesta intohimoon kriteeriä:

- Pelisäännöistä innostavampaa
- Lasten ja nuorten osallistaminen päätöksentekoon

Auditoijan palaute innostuksesta intohimoon osioon:

Tyytyväisyyskyselyt on tehty. Kyselyn läpikäynti vielä kesken, mutta on tulossa jäsenille ja valmentajille avoin tilaisuus kyselyn tuloksista. Kehitysehdotuksena tulosten julkaisu nettisivulla ja seuranta/miten toimintaa kehitetään, jolloin jäsenetkin huomaavat, että seurassa reagoidaan kyselyn tuloksiin.

Seuran yhteishengen nostattavia tilaisuuksia kaivattiin etenkin eri harjoitusryhmien välille.

2. Monipuolisista liikuntataidoista vahvoihin lajitaitoihin ja hyvästä fyysisestä harjoitettavuudesta systemaattiseen harjoitteluun -

Lasten ja nuorten kokonaisliikuntamäärää seurataan	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Omaehtoiseen liikkumiseen kannustaminen	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Monipuolisuus: Lapsilla on ohjelmassa muiden lajien harjoittelua varsinkin sellaisilla lapsilla, jotka harjoittelevat seurassa useita kertoja viikossa - miten monipuolisuus näkyy harjoituskerran sisällä. Seura ei estä muiden lajien harrastamista.	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Harjoitukset ovat hyvin organisoituja. Ne varmistavat jokaiselle osallistujalle mahdollisimman paljon suorituksia	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Seura tarjoaa eri tavalla kehittyneille / motivoituneille tai erityistarpeita omaaville lapsille ja nuorille vaihtoehtoja harrastamiseen. Seura voi olla pelkästään profiloitunut kilpa- tai harrasteurheiluseuraksi ja on kertonut siitä selvästi omassa viestinnässään.	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Lapsella ja nuorella on mahdollisuus seurata omaa kehittymistään taidoissa ja fyysisissä ominaisuuksissa	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen

Kirjaa tähän 1-3 asiaa, jotka ovat erinomaisesti hoidettu seurassanne monipuolisuus ja harjoitettavuus kriteeriä:

- Kannustetaan nuoria harrastamaan muitakin lajeja – aktiivisesti luotu mahdollisuuksia
- hyvät ohjelmat ryhmillä

Kirjaa tähän 1-3 asiaa, joita pitäisi ehdottomasti kehittää seurassanne koskien monipuolisuus kriteeriä:

- Valmennuspuolen testipatteristo kehityksen alla
- omien taitojen ja fyysisten ominaisuuksien seuraaminen

- valmentajien innostuneisuuden välittyminen uimareille
- Kuivisosaaminen

Auditoijan palaute monipuolisuus osioon:

Valmentajilla ja ohjaajilla on tietoa kokonaisliikuntamäärästä, ja heillä on myös tuntemusta siitä, toteutuuko urheilijalla tämä määrä. Mitä vanhemmasta uimarista on kyse, sitä todennäköisemmin määrä tulee täyteen jo pelkistä oman lajin harjoituksista. Tätä olisi kuitenkin syytä seurata, varsinkin nuorempien uimareiden kohdalla. Tietoa olisi hyvä jakaa myös vanhemmille. Kokonaisliikuntamäärästä samoin kuin omaehtoisesta liikunnasta ja urheilullisista elämäntavoista voisi ottaa sisältöä tuleviin vanhempain palavereihin. Valmentajia suositellaan tutustumaan Kasva urheilijaksi -palveluun, ja siinä etenkin Elämänrytmi-testiin. Uimarit voisivat täyttää testiä muutaman jakson ajan syksyllä ja keväällä, ja tuloksia olisi hyvä käydä läpi niin vanhempien kuin uimareidenkin kanssa.

Seurassa kannustetaan harrastamaan muitakin lajeja, ja tätä aidosti myös tuetaan. Urheilijoiden kanssa kokeillaan säännöllisesti muitakin lajeja. Harjoituksissa ja kursseilla jo pientenkin kanssa huomioidaan tuntien organisointi: uimakouluissa on useampi opettaja, jotka ovat altaassa, ja näin varmistetaan myös se, ettei turhia odotusaikoja tule.

Seurassa on mahdollista harrastaa sekä kilpaillen, että ilman kilpailullisia tavoitteita. Seurassa on niin kilpa- kuin harrasteryhmiäkin, ja kilparyhmässäkin on mahdollista harjoitella vähemmän, ilman kilpatähtäintä. Seura on kehittänyt harrastamiseen monia hyviä toimintatapoja ja -malleja, jotka mahdollistavat aidosti sen, että jokainen löytää oman tapansa ja tasonsa harrastaa ja pysyä lajissa mukana tasavertaisesti. Tämä on erityisen hienoa!

Joillain kilparyhmistä on käytössään harjoituspäiväkirjat. Keskusteltiin niiden jonkinasteisesta käyttöönotosta myös nuorempien uimareiden kanssa. Erilaisilla lyhyillä kokeiluilla pääsee hyvin liikkeelle, ja niiden avulla voi löytyä jokaiselle oma luonteva tapa tehdä merkintöjään. Alkuun pääsee esim. lyhyellä, strukturoidulla lomakkeella, jonka avulla ohjataan uimaria pohtimaan pääkohtia harjoituksessa. Pienten kanssa kokeiluun voi ottaa vaikka hymynaama- tauluja harjoitusten päätteeksi. Pienimpien kohdalla voisi vaikka muutaman kerran kaudessa täyttää opittujen ja harjoiteltavien asioiden lomaketta, jonka avulla kotiväkikin saisi palautetta pikku-uimarin oppimisesta ja edistymisestä. Se toimisi samalla tukena siihen, mitä taitoja perhe voi yhdessä omalla ajalla käydä harjoittelemassa. Uimaliiton vihkoset ovat tähän tarkoitukseen tehtyjä, valmiita materiaaleja, joiden käyttämisestä voi myös pohtia.

3. Urheilullisesta elämäntavasta terveeksi urheilijaksi

Edistetään urheilullisia elämäntapoja (lepo, ravinto, päihitteettömyys, riittävä liikunnan määrä, henkinen hyvinvointi) ja seurataan niiden toteutumista	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Viestitään lasten vanhemmille, valmentajille sekä lapsille että nuorille urheilullisista elämäntavoista huomioiden eri ikätasot	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Vanhemmille kerrotaan monipuolisen harjoittelun merkittävydestä sekä lasten kehityseroista	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Toiminnassa mukana olevat aikuiset toimivat esimerkillisesti lasten ja nuorten kanssa toimiessaan	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen

Kirjaa tähän 1-3 asiaa, jotka ovat erinomaisesti hoidettu seurassanne koskien urheilulliset elämäntavat kriteeriä:

- Seuran arvoihin on kirjattu urheilullisuudesta ja elämäntavoista
- Järjestetty psyykkisen valmennuksen luentoja, välipalakursseja ja ravintoluentoja.

Kirjaa tähän 1-3 asiaa, joita pitäisi ehdottomasti kehittää seurassanne koskien urheilulliset elämäntavat kriteeriä:

- Vanhemmille tarkempia ohjeistuksia monipuolisen harjoittelun merkittävyydestä ja kehityseroista
 - o Pisarasta löytyisi varmasti tähän materiaalia (tarkistetaan)

Auditoijan palaute urheilulliset elämäntavat osioon:

Seurassa on hyvin järjestetty erilaisia luentoja ja kursseja sekä vanhemmille että urheilijoille.

Kannustetaan nuoria tutustumaan kasvaurheilijaksi.fi nettisivustoon valmentajien ohella. Tästä on hyötyä urheilijan oman urheilullisen elämäntavan kehittämiseen ja seurantaan.

Seurassa on otettu kehittämisen alle vanhempien informointi harjoittelun monipuolisuudesta.

4. Kilpaileminen ja harrastaminen kehittävät

Kilpaileminen ja harrastaminen on lapsille innostava	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Seuralla on yhteisesti sovittu toimintatapa, miten sovitaan, mihin kilpailuihin tai turnauksiin osallistutaan. Päätettäessä asioista kuunnellaan vanhempia sekä lapsia ja nuoria.	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Kaikilla halukkailla on mahdollisuus osallistua kilpailutoimintaan	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Seurassa, jossa on tasojoukkueita ja -ryhmiä on etukäteen sovittu, miten joukkueet muodostetaan sekä miten joukkueesta toiseen siirtyminen on mahdollista ja miten asiasta viestitään	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Ilmapiiri on sellainen, että lapset ja nuoret, voivat aidosti kertoa omia fiiliksiä omasta kilpailuun osallistumisesta ja suoriutumisesta	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Huomio on suoritusten onnistumisen arvioinnissa sijoitusten sijaan	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
On arvokasta myös harrastaa liikuntaa tai urheilua osallistumatta kilpailuihin	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen

Kirjaa tähän 1-3 asiaa, jotka ovat erinomaisesti hoidettu seurassanne koskien kilpaileminen ja harrastaminen - kriteeriä:

- Mahdollisuuksia monipuolisesti harrastaa uintia ja kilpailla

Kirjaa tähän 1-3 asiaa, joita pitäisi ehdottomasti kehittää seurassanne koskien kilpaileminen ja harrastaminen kriteeriä:

- Tähän liittyen seurassa on käynnissä valmennusprojekti
- Sitoutuminen ryhmän toimintaan

Auditoijan palaute kilpaileminen ja harrastaminen osioon:

Käytiin keskustelua ilmapiiristä ja siitä, millä keinoin saataisiin seuran kaikki ryhmät lähemmäs toisiaan ja toimimaan yhdessä, yhtenäisenä seurana. Tällä hetkellä eri harjoitusryhmien välillä on aika vähän yhteistoimintaa, mikä ei edistä yhteisöllisyyden ja hyvän ilmapiirin rakentumista. Pohdittiin erilaisten toimintatapojen kokeilua, kuten esim. valmentajavaihtoa (valmentajavaihtoviikot säännöllisesti 1-2x kauden aikana), yhteisharjoituksia kaikkien tai useampien ryhmien kesken, uimarivaihtoa eri ryhmien välillä jne. Kannattaa poimia hyviä tapoja myös toisilta seuroilta, ja sopia vierailuja toisten seurojen kesken, puolin ja toisin. Näihin seikkoihin kannattaa jatkossa ehdottomasti kiinnittää huomiota, ja pyrkiä suunnitelmallisesti kehittämään ryhmien välistä toimintaa, jotta siitä rakentuu tulevaisuudessa luonteva tapa toimia. Nämä auttavat myös ryhmäsiirtojen kohdalla, kun uimarit ja valmentajat (sekä valmentajien toimintatavat) ovat tuttuja keskenään yli ryhmärajojen.

Keskusteltiin viestiuintien merkityksestä yksilölajin joukkue-elementtinä. Seura voisi jatkossa ottaa entistä enemmän ohjelmistoon erilaisia viestiuinteja, niin harjoituksissa kuin vaikka omissa kilpailuissakin. Viestiinnit voivat olla myös leikkimielisiä, ja niissä voi hyvin sekoittaa eri ryhmien uimareita keskenään. Lapset ja nuoret voisi ottaa mukaan suunnittelemaan näitä eri viestimutoja ja toteuttamistapoja.

Ilmapiiristä keskusteltaessa nousi esiin myös palautekyselyissä (2017 keväällä tehdyt sekä valmennukseen liittyvä kysely alkuvuosi 2018) esiin tulleet kriittiset vastaukset koskien mm. harraste- ja masterstoimintaan panostamisesta suhteessa nuorten kilpauintiin. Pohdittiin sitä, millä tavoin palautteita käsitellään ja miten niistä viestitään jäsenistölle. Olisi hyvä aina tehdä kyselyistä pieni kooste avoimesti katsottavaksi, ja nostaa jäsenistölle esiin myös asioita, joihin seura tulee jatkossa puuttumaan / kehittämään toiminnassaan. Esimerkiksi valmennusprojektin aloittamiseen on saatu sysäys juuri palautekyselyiden perusteella, mutta onko tätä asiaa tuotu jäsenistölle esiin? Prosessi on iso kokonaisuus, ja kannattaisi ehdottomasti tuoda näkyviin myös sen lähtökohdat – seura on lähtenyt kehittämään juuri sitä asiaa, mitä jäsenistö on halunnutkin.

Seurassa uimarit saavat hyvin olla mukana päättämässä mitä lajeja kilpailuissa uivat, mutta valmentajalla on tästä kuitenkin kokonaiskäsitys ja -hallinta. Kilpailuihin saavat osallistua kaikki halukkaat, myös tekniikka- ja vesirallilaisille on omat lajinsa omissa kisoissa.

Toimintalinjaan olisi hyvä kuvata avoimesti toimintatavat ryhmästä toiseen siirtymiselle; kuka päättää, mitä asioita otetaan huomioon, onko joitain peruskriteereitä tietyissä ryhmissä, onko mahdollista kokeilla uudessa ryhmässä ja siirtyä tarvittaessa takaisin vanhaan jne. Nämä on hyvä kerrata säännöllisesti myös vanhemmille vanhempainilloissa.

Aikuisten liikunnan ja urheilun arviointi

1. Aikuisliikunnan toiminnan periaatteita

Seura järjestää säännöllistä aikuisten liikuntatoimintaa. Vähintään osa toiminnasta on ohjattua.	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Seura on sitoutunut aikuisliikunnan kehittämiseen.	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Seuralla on aikuisliikunnan vastuuhenkilö(t) ja hänen tukena/resurssija toimintaan.	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Aikuisliikunta on sisällytetty osaksi/kokonaan seuran toimintakäsikirjaan (toimintalinjaan)	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Seura tarjoaa joustavia ja kevyen sitoutumisen osallistumisvaihtoehtoja mahdollisuuksien mukaan.	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Seura tarjoaa uusille harrastajille 'alkeisryhmiä' tai muuta tukea harrastuksen aloittamiseen ja huolehtii	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen

tarjonnan jatkuvuudesta alkeisryhmän jälkeen. (henkilökohtainen neuvonta, lainattavat/kevyemmät välineet jne..)	
Seura mahdollistaa osallistumisen liikuntatapahtumiin ja/tai kilpailutoimintaan.	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Seuran toiminta on liikkujien saavutettavissa (viestintä)	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Seuralla on toimintatapa, miten uudet harrastajat toivotetaan tervetulleeksi seuraan.	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Seura toiminta on turvallista.	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen

Kirjaa tähän 1-3 asiaa, jotka ovat erinomaisesti hoidettu seurassanne koskien harrasteliikunnan toimintaperiaatteet kriteeriä:

- **Mahdollistaa toimintaan osallistumisen**
- **Kirjattu uimarin polkuun myös aikuisten polku**
- **Harjoituksissa olosuhteet ovat aikuisilla varsin hyvät (allastilaa on hyvin)**

Kirjaa tähän 1-3 asiaa, joita pitäisi ehdottomasti kehittää seurassanne koskien harrasteliikunnan toimintaperiaatteet kriteeriä:

- **"Tervetuloa seuraan" toivotus puuttuu**
- **Rekrytointi myös aikuisten puolelle**

Auditoijan palaute harrasteliikunnan toimintaperiaatteet osioon:

Seuralla on hienosti kuvattu aikuisen uimarin polku, jossa kuvataan aikuisen uimarin etenemismahdollisuuksia seurassa. Mietittiin, olisiko tarpeen saada vielä masters kilpa- ja harrastajaryhmän väliin tarjontaa, jotta osallistujien tarpeisiin voitaisiin vielä paremmin vastata. Itsearviointissa seura on tuonut ryhmästä toiseen siirtymisen kehityskohteeksi useammassa kohdassa. Seura järjestää monipuolista ja säännöllistä toimintaa eri tasoille uimareille uimataidottomista masters-uimareihin ja toimintaa kehitetään yleisesti sekä ryhmien sisällä jatkuvasti osallistujilta saadun palautteen perusteella. Ideoinnissa esim. ikääntyneille toimintaa tulevaisuudessa iltapäivisin ja työikäisille aikaisin aamulla. Uimareilla on kokeilumahdollisuuksia ennen ryhmään/seuraan sitoutumista ja sairauspoissaoloja on mahdollisuus paikata kurssin jälkeen. Yksittäistä vastuuhenkilöä ei ole nimetty, koska hallituksen jäsenistä usea on itse aikuisuimari seurassa ja aikuisliikunta on näin kokonaisuudessa mukana. Aikuisosallistujien palaute oli kokonaisuudessaan palautekyselyn perusteella todella hyvää – kaikki olisivat valmiita suosittelemaan toimintaa muille. Seuralla on toimintatapa, miten uudet harrastajat toivotetaan tervetulleeksi seuraan. Aikuisosallistujien kokemus on, että seuraan on helppo tulla. Keskusteltiin myös, että olemassa olevat hyvät toimintatavat tässäkin asiassa olisi hyvä dokumentoida.

Seura on ollut mukana aktiivisesti valtakunnallisessa Ui kesäksi kuntoon kampanjassa ja järjestänyt erilaisia tapahtumia ja tempauksia kampanjan aikana. Tapahtumat ovat olleet kaikille avoimia ja maksuttomia tilaisuuksia. Se on toiminut innostavana esimerkkinä myös muille uimaseuroille ja haastanut osallistumaan ja kokeilemaan muun muassa eri uintiurheilulajeja. Seuran osaavat ohjaajat vastaavat toiminnan turvallisuudesta, ovat myös siihen koulutettuja. Toiminnan käynnistyessä tehdään osallistujille taitojen ja erityistarpeiden kartoitus, näin varmistetaan harrastamisen turvallisuus.

2. Aikuisliikunnan toiminnan sisältö

Toiminta on tavoitteellista ja sisältö on suunniteltu ja toteutettu sen mukaisesti.	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Ohjatut harjoitukset ovat monipuolisia sisällöltään ja toteutukseltaan.	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Harjoitukset ovat hyvinvointia ja terveyttä edistäviä.	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Toimintaa sovelletaan mahdollisuuksien mukaan eri tarpeisiin.	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Seurassa kannustetaan myös omaehtoiseen liikkumiseen yksin ja/tai ryhmässä.	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen

Kirjaa tähän 1-3 asiaa, jotka ovat erinomaisesti hoidettu seurassanne koskien toiminnan sisältö kriteeriä:

- Monipuolista toimintaa ja ryhmiä useita
- Kynnys matala osallistumiseen
- Vireätä toimintaa

Kirjaa tähän 1-3 asiaa, joita pitäisi ehdottomasti kehittää seurassanne koskien toiminnan sisältö kriteeriä:

- Mastersuimareiden tavoitteet?
- Kurssirunkojen suunnittelu aikuispuolelle
- Ryhmät eivät ”juttele” keskenään. Enemmän yhteistä toimintaa aikuisille (& koko seuran sisällä)

Auditoijan palaute harrasteliikunnan toiminnan sisältö osioon:

Ryhmässä selvitetään kurssin/toiminnan alussa osallistujien tavoitteita ja muokataan toimintaa sen mukaan. Myös saadun palautekyselyn tulokset tukivat tätä. ”Tuotteiden” kuvaukset ja yleiset tavoitteet on hyvin esille nettisivuilla. Toiminta on tavoitteellista ja sisältö on suunniteltu ja toteutettu sen mukaisesti. Mukana keskustelussa oli kaksi aikuisliikunnan ohjaajaa/harrastajaa, jotka toivat esiin toiminnan tavoitteellisuuden. Ryhmän ohjaaja kertoo aina harjoituksen tavoitteet ja auttaa harrastajia omien tavoitteiden löytymisessä. Hän myös toi esiin, että aina mennään harrastajan omien tavoitteiden mukaan ja tarjotaan vaihtoehtoja eri tilanteisiin ja päivän kunnon mukaan sovelletaan. Ilolla mennään, ei liian tosikkomaisesti. Masters-ryhmään on syntynyt kannustava ja positiivinen ilmapiiri, jossa on ollut mahdollisuus oppia uusia taitoja, sekä rohkeasti kokeilla uusia. Toinen ohjaajista kuvasi toimintaa erittäin positiiviseksi ja helpoksi solahtaa uutena mukaan. Hän vertasi toimintaa muutamiin aiempiin seuroihin, joissa oli toiminut. Seura tarjoaa aikuisliikujalle monipuolisesti ohjattuja harjoituksia, jotka edistävät terveyttä ja hyvinvointia. Aikuisliikujille tarjotaan myös mahdollisuuksia osallistua seuran muuhun toimintaan muun muassa tapahtumissa ja seuran järjestämissä kilpailuissa esimerkiksi toimitsijana. Seurassa kannustetaan omaehtoiseen liikkumiseen ja pohditaan kaikille seuran jäsenille (+ vanhemmille) yhteistä salivuoroa harjoitusten lisäksi. Seurassa työstetään uutta toimintamallia / kurssirunkoja aikuisten uintitoimintaan. Niiden avulla varmistetaan toiminnan sisältö myös ohjaajien vaihtuessa. Lisää liikettä -mahdollisuuksia on tulossa seuran yhteiselle oheisharjoittelu vuorolle ja lisäksi jäsenistöä kannustetaan hyödyntämään uimahallin yleisvuoroja. Seurassa noudatetaan urheilun eettisiä pelinsääntöjä ja seuraa edustetaan esimerkillisesti myös leireillä ja kilpailuissa.

3. Yhteisöllisyys aikuisliikunnassa

Seura panostaa yhteisöllisyyteen, tekee seuraa tutuksi jäsenilleen ja varmistaa ryhmän vastuuhenkilöiden tietämyksen seuran toiminnasta.	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
--	--

Seurassa on hyväksyvä ja kannustava ilmapiiri.	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Seura järjestää yhteisiä kohtaamisen paikkoja harjoitustoiminnan lisäksi.	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Seura tarjoaa harrastajille mahdollisuutta osallistua muuhun toimintaan tekijänä, kannustajana, vaikuttajana sekä antaa mahdollisuuden jakaa ja kehittää omaa osaamistaan.	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen
Seura osallistaa liikkuja ryhmässä ja seurassa tuomaan toiveita esiin ja osallistumaan mahdollisuuksien mukaan päätöksien tekemiseen (esim. turnauksiin / tapahtumiin osallistuminen).	Ei täytä kriteeriä / riittävä / hyvä / erinomainen

Kirjaa tähän 1-3 asiaa, jotka ovat erinomaisesti hoidettu seurassanne koskien yhteisöllisyys aikuisten liikunnassa kriteeriä:

- **Ilmapiiri hyvä**
- **Mahdollisuuksia osallistua muuhunkin toimintaan (kilpailutoimitsija, hallituksen jäsen, talkootehtäjä ym.)**

Kirjaa tähän 1-3 asiaa, joita pitäisi ehdottomasti kehittää seurassanne koskien yhteisöllisyys aikuisten liikunnassa kriteeriä:

- **Ryhmistä toiseen liikkuminen**
- **Toiveiden ”kalastelu”**

Auditoijan palaute yhteisöllisyys aikuisten liikunnassa osioon:

Seurassa kysytään aikuisharrastajilta kiinnostusta osallistua muuhunkin seuran toimintaan vapaaehtoisena oman kiinnostuksen mukaan muttei painosteta tähän. Suuri osa masters-uimareista onkin aktiivisesti mukana vapaaehtoisena seuran eri toiminnoissa hallitusta myöten. Seuran hyvä ilmapiiri näkyy mm. siinä, että kaikille ohjaajille/valmentajille tarjotaan yhteisiä koulutusmahdollisuuksia riippumatta siitä, minkä tasoisia ryhmiä ohjaavat. Aikuisten palautekyselyjen tulokset tukevat tätä osallistujien näkökulmasta. Yhteisöllisyyttä kehitetään jatkuvasti osallistujien ehdotusten mukaan. Tarjolla ollut mm. illanviettoja.

Seura on suhteellisen nuori ja sen kasvu ja kehitys on menossa mukavasti eteenpäin. Aikuisten toiminnasta nousi esiin erityisesti masters-ryhmän innostava ja iloinen ilmapiiri. Pohdintaan; miten varmistetaan eri ryhmien välinen hyvä vuorovaikutus, toiveiden kuuleminen ja miten siirtyminen ryhmästä toiseen tapahtuu sujuvasti? Seuran missio ja arvot todentuivat hyvin keskustelussa. Toiminta on monipuolista ja iloista sekä tarjoaa mahdollisuuksia kaikille uimataidosta kiinnostuneille. Keskusteltiin aikuisliikunnan yhteisöllisyydestä ja arvostuksesta seurassa. Aikuisliikunta on yksi tärkeä ja luonnollinen osa seuran toimintaa. Seura tarjoaa aikuisille koulutusta ja polun esimerkiksi toimitsijatehtäviin. Tämä lisää osallistumisen mahdollisuuksia ja yhteisöllisyyttä.

2. Miten seuranne uudistuu, erottuu muista seuroista ja missä seuranne on hyvä/ erinomainen?

Jokaisesta seurasta löytyy jo nyt upeita toimintamalleja / -tapoja, joista kannattaa olla ylpeä ja joista muut seurat voisivat saada hyviä vinkkejä. Kerro teidän seuran hyvä idea/malli/toimintatapa oheisella lomakkeella. Keräämme näin seurojen hyviä toimintamalleja ja julkaisemme ne nettisivuillamme. https://my.surveypal.com/ilmoita_idea_laatureurat Valmistaudu kertomaan lähettämäsi idea auditointilaisuudessa.

Käy tutustumassa muiden seurojen tuottamiin ideoihin ja mieti, olisiko niistä apua omalle seurallenne.

<https://www.olympiakomitea.fi/seuratoiminta/laatuseurat/hyvia-kaytantoja-seuroista/>

Tutustu **seuratoiminnan tulevaisuus -videoon** ja työstä asioita videon tueksi tehdyn työkirjan avulla.

Seuratoiminnan tulevaisuus videon (2 min 30 sek) näet tästä

https://www.youtube.com/watch?v=33IL_zzUTRY

Seuratoiminnan tulevaisuus -työkirjaan pääset tästä https://storage.googleapis.com/valo-production/2017/12/seuratoiminnan_tulevaisuus-tyokirja_lopullinen2017.pdf

Miten seurassanne huolehditaan toiminnan uudistumisesta toimintaympäristön muuttuessa ja uusien toimintatapojen käyttöön ottamisesta? Kuvaile muutamalla sanalla, miten seuran uudistumisesta on pidetty huolta?

- Valmennusprojekti TuUS valmentaa paremmin
- Seura ottaa käyttöön MyClub -järjestelmän
- Aktiivinen liikuttaja (lapset/nuoret/aikuiset) Keski-Uudenmaan alueella
- FB ja Instagram-sivut
- Yhteistyö Tuusulan kunnan kanssa erinomaista
- Koulutetaan toimijoita (Eslu, Uimaliitto & SUH koulutukset)

Auditoijan kommentit:

Seuralla on selvästi ote jatkuvaan kehittymiseen ja kehittämiseen, ja katse tulevaisuudessa – hienoa!

3. Yhdessä tekeminen

Kuvaillkaa, millaista yhteistyötä seuranne tekee esim. muiden seurojen, koulujen, yritysten, kunnan yms. muiden toimintaympäristössä vaikuttavien tahojen kanssa.

- Kilpailut (kuukausikilpailut Järvenpää, Hyvinkää)
- Koulutukset, mm. uimaopettajakoulutus HyUS:n kanssa
- Kunnan kanssa koululaisten uimakoulut sekä koululaisten uintikisat
- Kunta kutsuu uimahallin koulutuksiin (pelastuskoulutukset, erityisuimaopettajakoulutus, Trimmi-kurssi ym.)
- Kokeilut yli lajirajojen (nyrkkeily, yleisurheilu ym.)

Auditoijan kommentit:

Seuralle on muotoutunut hyvät ja toimivat tavat yhteistyöhön useamman toimijan kanssa. Seuran valmius ja halukkuus uusiin kokeiluihin (muut lajit) on erityisen hienoa.

4. Mitä muutosta seurassa on tapahtunut viimeisen kolmen vuoden aikana? Kuvailkaa, miten seuranne toiminta on kehittynyt viimeisen kolme vuoden aikana, mitkä ovat isoimman muutokset seuranne toiminnassa.

- Avoimuus mennyt seurassa eteenpäin, tiedottaminen parempaa ja seuran henki on noussut
- Seuran toimintaa johdettu hyvin hallituksen toimesta
- Nuoret tulleet esille seuran toiminnassa

Auditoijan kommentit:

Ilmapiiriasioista, avoimuudesta ja yhteisöllisyyden tukemisesta keskusteltiin illan aikana useammassakin kohdassa. On hienoa havaita, että seurassa on otettu nämä seikat huomioon, ja niiden eteen on tehty ja tehdään jatkossakin töitä ja toimenpiteitä.

5. Seuran kehittämiskohteet

Miettikää 1-3 kehittämiskohdetta, mitä haluatte seurassanne kehittää heti tai seuraavan kolmen vuoden aikana.

Nimetkää kehittämiskohteet:

- Valmennusprojekti
- Viestinnän suunnitelmallisuus

Auditoijan kommentit:

Auditointikeskusteluissa löydettiin yhdessä kokonaisuuksia, joita seuran olisi hyvä jatkossa kehittää ja viedä eteenpäin. Näitä on kirjattu kunkin osa-alueen kohdalle.

Käykää keskustelua hallituksessa auditointitilaisuuden jälkeen. Mitä opitte ja millaista palautetta saitte toiminnastanne.

Yhteenveto auditoinnista (auditoija täyttää)

Asioita, joihin seuran tulisi jatkossa kiinnittää huomiota tai kehittää	Kirjattu kunkin osa-alueen kohdalle
Mikäli seura ei täyttänyt laatutekijöitä jostakin/joistakin osa-alueista, miten on sovittu jatkettavan	
Seuran terveiset lajiliittoon, aluejärjestöön tai Olympiakomiteaan.	

Laatuseuran status (x) (auditoija täyttää)

x	Onneksi olkoon! Seura täytti kaikki laatutekijät ja on näin oikeutettu käyttämään seuratoiminnan laatumerkkiä.
	Auditointi osoitti, että seuralla on vielä kehitettävää toiminnassa, ennen kuin laatutekijät täyttyvät. Olemme yhdessä sopineet, että seura laittaa asiat sovittuun päivään mennessä siihen kuntoon, että kriteerit täyttyvät. Tsemppiä! Sovittu pvm:
	Auditointi osoitti, että seura ei täytä kriteerejä ja seura ei ole enää halukas jatkamaan Laatuseurana. Seura ei ole enää oikeutettu käyttämään laatumerkkiä. Toivomme onnea ja menestystä seuran toiminnalle!

Seuraava auditointi (x) (auditoija täyttää)

x	Kolmen vuoden kuluttua
	Seura ei jatka Laatuseurana